



COMUNE DI TITO

85050 TITO - PZ - Via Municipio, 1 - tel. 0971.796211 - fax 0971.794489
www.comune.tito.pz.it - partita iva 00128970761

DECRETO DEL SINDACO

(art.50 del T.U.E.L.)

Prot. n. 1364 del 10 OTT. 2014

OGGETTO: Incarico di Responsabile del Servizio Demografici – Tributi

IL SINDACO

VISTO il Testo Unico n.267/2000 sull'Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel testo aggiornato con le disposizioni contenute nel D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ("Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO in particolare l'art. 109, comma 1°, del T.U. sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267), ai sensi il quale disciplina il conferimento di funzioni dirigenziali:

"Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro...";

VISTI gli articoli 8 e 9 del CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 31.3.1999, concernenti l'area delle posizioni organizzative, a norma dei quali gli incarichi possono essere assegnati esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D per un periodo massimo non superiore a 5 anni;

PREMESSO:

-che questo Comune, è attualmente articolato in 5 servizi alle dirette dipendenze di altrettanti responsabili apicali;

-che con precedente nota del sottoscritto del 24/06/2014 Prot. n.7544 gli incarichi in essere al 26 maggio, data di proclamazione del sottoscritto alla carica di Sindaco, sono stati prorogati nelle more di adottare formali decreti e di definizione degli obiettivi gestionali da attribuire ai titolari di P. O.;

-che, pertanto si rende opportuno adottare formali provvedimenti di conferimento degli incarichi di responsabile di servizio;

-che ai sensi dell'art.19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150:

a) ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate;

- b) gli incarichi dirigenziali possono essere revocati esclusivamente nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso idoneo sistema di valutazione;
- c) il Comune nell'ipotesi di processi di riorganizzazione ovvero alla scadenza, in assenza di una valutazione negativa, non intende confermare l'incarico conferito al dirigente, è tenuta a darne idonea e motivata comunicazione al dirigente stesso con un preavviso congruo;
- d) con il provvedimento di conferimento dell'incarico, ovvero con separato provvedimento, sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire;
- e) gli incarichi sono rinnovabili: la durata dell'incarico non può essere inferiore a tre anni o superiore ai cinque anni e comunque decadono alla scadenza del mandato del sottoscritto;

RITENUTO, opportuno, tenuto conto della reale situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio, dover conferire formalmente al dipendente **TUNISI Francesco Laviero**, l'incarico di Responsabile del Servizio Demografici – Tributi valutate le capacità professionali possedute dal predetto dipendente, necessarie per la gestione del servizio di che trattasi;

DATO ATTO, che al predetto funzionario competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alle competenze ed alle funzioni di competenza del servizio affidato, attribuendo allo stesso tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art.107 del T.U. n.267/2000 citato, salvo verifica annuale dell'effettivo svolgimento di tali funzioni, sulle base delle rilevazioni da effettuarsi a cura del servizio di controllo interno, che è preposto ad accertare, entro la chiusura dell'esercizio finanziario, i risultati ottenuti, che in caso negativo, possono comportare anche la revoca dell'incarico, anche prima della scadenza, previo contraddittorio, o qualora sussistono precisi riscontri per ritenere che il responsabile si sottragga in tutto o in parte al dovere di adozione degli atti di pertinenza;

SENTITA la Giunta comunale e l'OIV, nella persona del Segretario generale ai fini della graduazione della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999, in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente definite;

DECRETA

1. Per le ragioni sopra esposte, attribuire per la durata di anni uno, con decorrenza 01/09/2014 e fino al 31/12/2015, in attesa della definizione dei nuovi incarichi in uno con l'adozione del nuovo modello organizzativo, al dipendente **TUNISI Francesco Laviero**, Istruttore Direttivo - "Cat. D4", l'incarico di **Responsabile del Servizio Demografici – Tributi, settore 2°**.
2. Al predetto funzionario competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alle competenze ed alle funzioni di competenza del servizio affidato, nonché tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art.107 del T.U. n.267/2000 e dell'art.109 del medesimo T.U., salvo verifica annuale dell'effettivo svolgimento di tali funzioni, sulle base delle rilevazioni da effettuarsi a cura del servizio di controllo interno, che è preposto ad accertare, entro la chiusura dell'esercizio finanziario;
3. L'incarico potrà essere revocato oltre che per ragioni connesse ad un processo di riorganizzazione dei servizi e degli uffici, in caso di risultati negativi ottenuti, su valutazione dell'OIV, previo contraddittorio e qualora sussistono precisi riscontri per ritenere che il responsabile si sottragga in tutto o in parte al dovere di adozione degli atti di pertinenza;
4. In caso di assenza o impedimento del Responsabile, le sue funzioni saranno svolte da un Responsabile di servizio designato dal Segretario generale;
5. Determinare in relazione agli obiettivi ed alle risorse assegnate, alla complessità organizzativa ed alle competenze professionali possedute, in conformità a quanto definito congiuntamente dalla Giunta e dall'OIV, l'indennità di posizione in **€ 8.000,00 annue**;
6. Di dare atto che per l'anno in corso gli obiettivi sono stati assegnati contestualmente all'adozione ed affidamento del PEG 2014, come riportato nell'allegato prospetto e saranno soggetti a rivisitazione periodica.
7. Di dare atto che al Servizio sono assegnate ad oggi le seguenti risorse umane:
 - GIOSA Mario Laviero, Cat. "C4";
 - DIMASE Nicola, Cat. "C2";

