



COMUNE DI TITO

85050 TITO - PZ - Via Municipio,1 - tel. 0971.796211 - fax 0971.794489

partita iva 00128970761

www.comune.tito.pz.it

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE del 19 febbraio 2014

L'anno duemilaquattordici il giorno 17 del mese di febbraio il sottoscritto Dott. Antonio Lombardi, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 72/2013, ha provveduto all'analisi delle relazioni dei titolari di P.O. relative all'attività del 2013 e conseguente valutazione ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato.

L'OIV

Premesso:

-che l'Ente ha istituito ed assegnato, per l'anno in esame, 5 posizioni organizzative e precisamente:

Posizioni Organizzative	Responsabile
Settore I – Servizio AA.GG. , Commercio, Servizi alle persone	Laurino Rocco (fino al 31 agosto 2013)
Settore II – Servizi Demografici, Tributi	Tunisi Francesco
Settore III – Servizi Finanziari	Tornincasa Angela
Settore IV – Servizio Tecnico – Tecnico manutentivo – LL.PP. – Urbanistico	Calbi Leonardo
Settore V – Polizia Municipale	Moscarelli Rosa

-che il Comune di Tito è stato individuato quale ente capofila dell'AREA PROGRAMMA "Marmo Platano – Melandro";

-che il sottoscritto ha richiesto, a ciascuno dei titolari di posizione organizzativa, relazioni in merito alle attività realizzate nel corso del 2013;

-che le citate relazioni sono pervenute da tutti i citati titolari di P.O. e sono state attentamente esaminate;

Preso atto

-che con deliberazione n. 174 del 08/10/2008 la Giunta comunale ha approvato il sistema di valutazione delle posizioni organizzative;

-che il Comune di Tito per l'anno in esame ha sostanzialmente confermato gli obiettivi dell'anno precedente;

-che la dotazione organica dell'Ente è sottodimensionata in rapporto alla popolazione residente (dati del censimento 20011);

-che i criteri di valutazione risultano essere i seguenti.

Criteria per la valutazione dei risultati relativi alle posizioni organizzative

La metodologia valutativa è tesa a verificare il grado di conseguimento degli obiettivi cui è stato attribuito un peso massimo di 50%, mentre, il 50% è attribuito verificando “il comportamento”, ovvero la prestazione in generale del titolare della posizione organizzativa.

VARIABILI DELLA VALUTAZIONE	PESO
Valutazione degli obiettivi assegnati	50%
Valutazione del comportamento/delle prestazioni	50%
TOTALE	100%

Il procedimento valutativo è articolato nelle seguenti fasi:

- definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa
- valutazione dei risultati in ordine agli obiettivi assegnati
- valutazione del comportamento
- definizione della valutazione complessiva.

Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa

La metodologia valutativa tende a privilegiare l'effettivo conseguimento dei risultati in relazione agli obiettivi assegnati annualmente.

Affinché tale sistema di valutazione risulti efficace occorre che a monte, cioè annualmente, vi sia una puntuale individuazione – valutazione – ponderazione (la somma di tutti gli obiettivi deve essere uguale a 100) e negoziazione degli obiettivi assegnati alla posizione, sulla base della quale si configura il meccanismo di valutazione dei risultati conseguiti.

Valutazione dei risultati in ordine agli obiettivi assegnati

La valutazione dei risultati conseguiti dalla posizione organizzativa avviene, di norma, entro il mese marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per la valutazione degli obiettivi settoriali, in assenza di indicatore di risultato, verranno valutati secondo il grado di attuazione in considerazione del PEG affidato, delle attività realmente svolte e, qualora possibile, valutando il grado di efficacia e di efficienza raggiunto.

Valutazione del comportamento/delle prestazioni

I criteri, ovvero i fattori di valutazione degli elementi accessori, che partecipano al 50% nella valutazione complessiva, sono riferiti ai seguenti fattori:

- capacità nella gestione delle risorse umane e nell'organizzazione del lavoro;
- qualità dell'attività di ordinaria competenza (attività di mantenimento) anche in riferimento al gradimento da parte degli utenti;
- capacità di programmazione e controllo;
- qualità della gestione finanziaria di competenza;
- capacità di introdurre soluzioni innovative e supporti tecnologici nei processi lavorativi;

Valutazione

Definizione delle fasce di compattamento ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato:

N	Fasce	% di indennità di risultato attribuita in funzione del punteggio ottenuto
1	Inferiore a 60	Non percepisce nessuna indennità di risultato (revoca della posizione)
2	Da 60 e fino a 70	10
3	Da oltre 70 e fino a 80	15
4	Da oltre 80 e fino a 90	20

La valutazione inferiore a 60 va adeguatamente motivata.

Le somme non erogate ai titolari di posizione organizzativa relative all'indennità di risultato sono riportate nelle disponibilità del bilancio.

Si procede alla valutazione sulla base dei reports presentati ed in base alle dirette conoscenze derivanti dalle funzioni di sovrintendenza e coordinamento svolte dal sottoscritto in qualità di Segretario generale dell'Ente.

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Responsabile</i>	<i>Valutazione obiettivi</i>	<i>Valutazione prestazioni e comportamento</i>	<i>Totale</i>
Settore I – Servizi AA.GG., Commercio, servizi alla persona	Laurino Rocco (fino al 31/8)	46	47	93
Settore II – Servizi Demografici, Tributi	Tunisi Francesco	46	47	93
Settore III – Servizi Finanziari	Tornincasa Angela	47	47	94
Settore IV – Servizio tecnico – Servizi LL.PP., Urbanistica	Calbi Leonardo	46	46	92
Settore V – Polizia Locale	Rosa Moscarelli	46	47	93

L' Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Antonio Lombardi

Ufficio di Segreteria Generale

Prot. del 21 febbraio 2014

**All'Ufficio Ragioneria – Personale
Sede**

**E p.c. Al Sig. Sindaco
sede**

Oggetto: Valutazione delle Posizioni organizzative ai fini della retribuzione di risultato

In relazione all'oggetto si trasmette, per i successivi adempimenti di competenza di codesto Ufficio, il verbale relativo alla valutazione delle P.O. riferite all'anno 2013.

L' Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Antonio Lombardi