

VERBALE N.1 DEL 28/1/2011

Addì 28 gennaio 2011 alle ore 10,00 nella casa comunale si sono riuniti, in quanto regolarmente convocati i delegati aziendali. Sono presenti:

- Dott. Antonio Lombardi – Presidente della Delegazione trattante;
- Rag. Angela Tornincasa – Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;
- Antonio Ottati - RSU;
- Pasquale Langone – RSU;

La delegazione preso atto:

1. dello stanziamento di € 6.000,00 nel Fondo per la produttività 2010 per le specifiche responsabilità;
2. della presenza di un progetto obiettivo della polizia locale pari ad € 1800,00 giusta deliberazione di Giunta n.207/2010;
3. che nell'ambito degli uffici comunali di Tito vi sono tre atti formali di assegnazione di specifiche responsabilità e che da una breve consultazione verbale con tutti i responsabili di servizio non né sono stati adottati altri nell'anno 2010,
di comune accordo convengono di determinare gli importi erogabili ai destinatari dei provvedimenti di cui sopra come segue:
 - € 1.500,00 ciascuno ai responsabili del servizio Tecnico e Vigilanza;
 - € 1.000,00 al responsabile del servizio finanziario.

Le RSU richiamandosi al verbale n.31 del 26/05/2010 limitatamente al punto 2 (indennità video terminale) e al verbale n.32 del 17/09/2010 punto 5 (indennità videoterminale) ne chiedono l'applicazione.

Il Presidente della D.T. ritenendo che la questione vada approfondita dal punto di vista legale propone di inoltrare un specifico quesito alla Corte dei Conti di Basilicata, all'ARAN e successivamente al Revisore dei Conti.

Le parti concordano.

Letto, approvato e sottoscritto.

Tornincasa


Antonio Ottati
Pasquale Langone


VERBALE N.2 DEL 11/5/2011

quanto Addì 11 maggio 2011 alle ore 10,00 nella casa comunale si sono riuniti, in quanto regolarmente convocati i delegati aziendali. Sono presenti:

- Dott. Antonio Lombardi – Presidente della Delegazione trattante;
- Rag. Angela Tornincasa – Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;
- Laurino Roberta – Territoriale CGIL;
- Antonio Ottati - RSU;
- Pasquale Langone – RSU;
- Antonio Satriano - RSU;
- Antonio Guglielmi – Territoriali UIL;

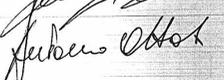
La delegazione preso atto:

1. Che è stato costituito il fondo per la produttività per l'anno 2011 con determinazione nr. 119 del 7/3/2011;
2. Per l'utilizzo del fondo la delegazione chiede di:
 - stabilire la somma di € 5.000,00 destinata alle specifiche responsabilità in linea con quanto concordato nella trattativa del fondo del 2010 e al fine di garantire i fondi necessari affinché per ciascun servizio dell'ente possa essere nominato un responsabile ai sensi dell'art. 36 ex art. 17.Per il resto si concorda come da allegato prospetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

di
di




DIRETTORE ADRIANO POLICIELLO
R.S.U. 


UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Fonte contrattuale	Descrizione	Importi in €
		ANNO 2011
Art. 33 Ccnl 22.01.04 - indennità di comparto	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare. Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti. Importi a carico del fondo: a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 30.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità	€ 13.013,10
Art. 34 Ccnl 22.01.04 - progressioni orizzontali già assegnate	Il comma 4 dell'art. 34 del CCNL 22.01.2004 disapplica la disciplina relativa all'art. 16, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (costo medio ponderato). L'art. 35 del CCNL 22.01.2004 integra le posizioni economiche di una nuova posizione di sviluppo (A5 - B7 - C5 - D6). Anche per l'istituto delle progressioni sono riacquisiti nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore. Importi a carico del fondo:	€ 55.657,51
progressioni orizzontali contrattazione 2010	Progressioni orizzontali personale in servizio	
Art. 17, comma 3 Ccnl 01.04.1999	Indennità di € 774,69 attribuita al personale della ex 8 ^a q.f., che non è investito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficia al momento di entrata in vigore del Ccnl. Tale importo viene ricompreso della retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 31.03.1999.	
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione (l'ipotesi ricorre solo quando nell'ente non sono individuati i responsabili delle strutture apicali ai sensi dell'art. 107 del TUEL - nel caso occorre individuare e specificare il concetto di specifica responsabilità); compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€ 5.000,00
Art. 36, comma 1 - Ccnl 22.01.04	Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: max 2,500 €	

OK

TPG

W

P.S.U.

Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Il comma 2, dell'art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti, prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottocollate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.	
	a) Ufficiale di stato civile	€ 300,00
	b) Ufficiale di Anagrafe	€ 300,00
	c) Ufficiale Elettorale	
	d) Responsabile dei Tributi	
Art. 36, comma 2 - Ccnl 22.01.04	e) Archivistici informatici	
	f) Addetti all'URP	
	g) Formatori professionali	
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	
	i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
Art. 17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 - retribuzione di posizione e risultato enti con dirigenti	Retribuzione di posizione e risultato negli enti con presenza di dirigenti. Nei Comuni di minori dimensioni demografiche, gli importi gravano sul bilancio	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno (vedi disciplina)	€ 7.500,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità (vedi disciplina)	€ 1.800,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Maneggio valori	Importo destinato a compensare il maneggio valori (vedi disciplina)	€ 1.100,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Orario notturno, festivo e notturno festivo	Importo destinato a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (vedi disciplina)	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Rischio	Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.2004 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30,00 mensili) (vedi disciplina)	€ 900,00
17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 - attività disagiate	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (vedi disciplina)	
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (merloni, ICL, etc.). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	
Art. 24, Ccnl 14.09.00	Maggiorazione	€ 4.800,00
Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.04 - alte professionalità - enti con dirigenti	Importo destinato a finanziare la disciplina delle alte professionalità negli enti con dirigenti	
Art. 37 CCNL 22.01.04 - produttività	Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)	
Art. 39, comma 2, Ccnl 22.01.2004	Compensi per la produttività per i dipendenti in distacco sindacale	
	Progetti obiettivo	
Art. 44 della legge 449/1997 e dall'art. 31 del D. Lgs. 165/2001 (art. 17, comma 7, Ccnl 01.04.1999)	compensi a tantum al personale interessato da processi di mobilità previsti	

OK

TPG

H

P.S.U.

TOTALE IMPEGNI FONDO STABILE	€ 68.670,61
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRAZIONE 2011	€ 21.700,00
RISORSE ANCORA DISPONIBILI (PROGETTI)	€ 5.240,70





VERBALE N.3 DEL 06/06/2011

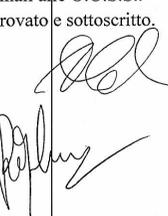
Addì, 6 giugno 2011 alle ore 16,00 nella casa comunale si sono riuniti, in quanto regolarmente convocati i delegati aziendali. Sono presenti:

- Dott. Antonio Lombardi – Presidente della Delegazione trattante;
- Rag. Angela Tornincasa – Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;
- Laurino Roberta – Territoriale CGIL
- Antonio Ottati - RSU;
- Pasquale Langone – RSU;
- Antonio Satriano - RSU;
- Remo Giuliano – SULPM
- Gerardo Di Bono – CISL

La delegazione:

1. prende atto che è stato ricostituito il fondo per la produttività per l'anno 2011 con determina nr. 263 del 19/05/2011 in quanto non tutti i residui dell'anno precedente erano stati riportati nella parte variabile del fondo;
2. che, in merito all'utilizzo del fondo si fa riferimento al prospetto allegato sotto la lettera "A" al presente verbale debitamente sottoscritto dalle parti;
3. Inoltre, in linea con le nuove disposizioni D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni a partire dal 2012 tutte le somme disponibili sul fondo al netto delle PEO, dell'indennità di comparto nonché tutti gli altri istituti destinati a remunerare le varie indennità contrattuali (rischio, turnazione, ecc.....) saranno destinate alla produttività individuale e/o collettiva;
4. Infine, le parti concordano di istituire, ai sensi dell'art. 38 bis del C.C.N.L. del 14/09/2000 la Banca delle Ore; tutte le ore accumulate da ciascun lavoratore potranno essere utilizzate su richiesta dello stesso come riposi compensativi, anche cumulativamente entro il 31/12 dell'anno successivo a quello di riferimento;
5. Il Presidente consegna il Regolamento sulla performance, che verrà trasmesso via mail alle O.O.S.S..

Letto, approvato e sottoscritto.




UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ALL. A)

Fonte contrattuale	Descrizione	Importi in €
		ANNO 2011
Art. 33 Ccnl 22.01.04 - indennità di comparto	<p>Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare.</p> <p>Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.</p> <p>Importi a carico del fondo:</p> <p>a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 30.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità</p> <p>b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità</p>	€ 13.013,10
Art. 34 Ccnl 22.01.04 - progressioni orizzontali già assegnate	<p>Il comma 4 dell'art. 34 del CCNL 22.01.2004 disciplina la disciplina relativa all'art. 16, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (costo medio ponderato). L'art. 35 del CCNL 22.01.2004 integra le posizioni economiche di una nuova posizione di sviluppo (A5 - B7 - C3 - D6).</p> <p>Anche per l'istituto delle progressioni sono riacquisite nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore.</p> <p>Importi a carico del fondo:</p> <p>Progressioni orizzontali personale in servizio</p>	€ 55.657,51
progressioni orizzontali contrattazione 2010		
Art. 17, comma 3, Ccnl 01.04.1999	Indennità di € 774,69 attribuita al personale della ex 8° q.f., che non è investito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del Ccnl. Tale importo viene ricompreso della retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 31.03.1999.	
Art. 36 Ccnl 22.01.04 + Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione (l'ipotesi ricorre solo quando nell'ente non sono individuati i responsabili delle strutture apicali ai sensi dell'art. 107 del TUEL - nel caso occorre individuare e specificare il concetto di specifica responsabilità); compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€ 5.000,00
Art. 36, comma 1 - Ccnl 22.01.04	Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: max 2.500 €	

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Il comma 2, dell'art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti, prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottelenate. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.	
	a) Ufficiale di stato civile	€ 300,00
	b) Ufficiale di Anagrafe	€ 300,00
	c) Ufficiale Elettorale	
	d) Responsabile dei Tributi	
Art. 36, comma 2 - Ccnl 22.01.04	e) Archivistici informatici	
	f) Addetti all'URP	
	g) Formatori professionali	
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	
	i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
Art. 17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 - retribuzione di posizione e risultato negli enti con dirigenti	Retribuzione di posizione e risultato negli enti con presenza di dirigenti. Nei Comuni di minori dimensioni demografiche, gli importi gravano sul bilancio	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno (vedi disciplina)	€ 7.500,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità (vedi disciplina)	€ 1.800,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Maneggio valori	Importo destinato a compensare il maneggio valori (vedi disciplina)	€ 1.100,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Orario notturno, festivo e notturno festivo	Importo destinato a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (vedi disciplina)	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Rischio	Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.2004 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30,00 mensili) (vedi disciplina)	€ 900,00
17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 - attività disagiate	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (vedi disciplina)	
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (merloni, ICI, etc.). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	
Art. 24, Ccnl 14.09.00	Maggiorazione	€ 4.800,00
Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.04 - alte professionalità - enti con dirigenti	Importo destinato a finanziare la disciplina delle alte professionalità negli enti con dirigenti	
Art. 37 CCNL 22.01.04 - produttività	Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)	
Art. 39, comma 2, Ccnl 22.01.2004	Compensi per la produttività per i dipendenti in distacco sindacale	
	Produttività/Progetti	€ 6.480,00
Art. 44 della legge 449/1997 e dell'art. 31 del D. Lgs. 165/2001 (art. 17, comma 7, Ccnl 01.04.1999)	compensi una tantum al personale interessato da processi di mobilità previsti	

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

TOTALE IMPEGNI FONDO STABILE	€ 68.670,61
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2011	€ 28.180,00
RISORSE ANCORA DISPONIBILI	€ -

[Handwritten signatures and initials]