

VERBALE N.30 DEL 26/05/2010

Addì 26/05/2010 alle ore 10:15 nella casa comunale si è riunita, in quanto regolarmente convocata, la delegazione trattante.

Sono presenti:

- Dott. Antonio Lombardi – Presidente della Delegazione trattante;
- Dott. Andrea Pellegrino – Consulente esterno;
- Rag. Angela Tornincasa – Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;

- Antonio Ottati - RSU;
- Antonio Satriano – RSU;
- Pasquale Langone – RSU;

- Roberta Laurino – CGIL;
- Rocco Pessolani - CISL;
- Antonio Guglielmi – UIL;
- Giuliano Remo - SULPM

- 1) Il Presidente della Delegazione illustra alle O.O.S.S la Deliberazione di Giunta relativa alla modifica dell'art.2 "L'orario di servizio", dell'art.3 "L'orario di apertura al Pubblico" e dell'art.5, comma 1, "La flessibilità", del Regolamento n.52 del 23.04.2008 relativa all'orario di servizio e orario di lavoro degli uffici del Comune di Tito;

Le R.S.U. formulano una proposta di utilizzo di risorse disponibili fondo anno 2008 che si allega al presente verbale sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale.

Le O.O.S.S. assieme alla Delegazione di Parte Pubblica convengono quanto in prosieguo:

- 1) L'Amministrazione comunale dovrà esperire entro 15 giorni un tentativo di conciliazione bonaria con i dipendenti che hanno avviato dei contenziosi con l'amministrazione relativamente alle Progressioni Economiche Orizzontali per gli anni 2003, 2004, 2005 e 2006;
- 2) La Parte pubblica si impegna ad avviare sin d'ora le procedure per la PEO 2008 delle categorie A, B e C, con decorrenza 01/01/2008, con bandi e graduatorie separate, nei limiti delle risorse disponibili e dando priorità alle categorie più basse. Il requisito di accesso deve essere quello della permanenza in categoria di almeno 24 mesi;

B, C e D con bandi e graduatorie separate, nei limiti delle risorse disponibili e dando priorità alle categorie più basse. Il requisito di accesso deve essere quello della permanenza in categoria di almeno 36 mesi;

- 4) I criteri di valutazione per le PEO 2008 e 2010 si applicheranno i criteri previsti nel nuovo sistema di valutazione permanente approvato il 09/04/2008 disapplicando tutti i criteri in contrasto con la contrattazione e la normativa intervenute successivamente oltre alla giurisprudenza che si è consolidata nel tempo.

Alle ore 12:30 il rappresentante della SULPM si allontana.

Riparto del fondo 2010, regolarmente costituito dall'ufficio finanziario e con parere di regolarità del Revisore dei Conti:

parte stabile: € 31647,95

parte variabile: € 5471,10

- Si propone:

- Per le PEO all'01/01/2010 € 5800,00

- Progetto apertura sabato € 2.325,00 giusto atto di indirizzo della Giunta

- Indennità di rischio: € 900,00 per 3 dipendenti

- Indennità di maneggio valori € 1.100,00 per 4 dipendenti

- Reperibilità: 1800,00 per lo stato civile

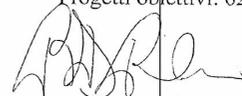
- Art.36: € 600,00

- Turnazione: € 7.500,00

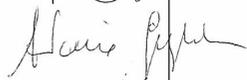
- Maggiorazione: € 4800,00

- Indennità specifiche responsabilità: € 6.000,00

- Progetti obiettivi: 6294,00.

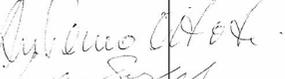


CISL FB



UIL FPE









AL SIG. PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE

S E D E

OGGETTO: Proposta utilizzo risorse disponibili fondo incentivante anno 2008.

In merito alla riunione della delegazione trattante tenutasi in data 24/02/2010 ed all'incontro avuto tra i lavori e l'Amministrazione Comunale, la scrivente R.S.U. formula la proposta di utilizzo delle risorse disponibili nel fondo incentivante anno 2008, per una progressione orizzontale all'interno della categoria apportando le seguenti modifiche ai criteri di partecipazione dei lavoratori alla selezione:

- Bando unico e graduatorie separate per categorie;
- Permanenza di almeno ^{tre} ~~tre~~ anni nella P.E. acquisita;
- Espletamento della selezione con tutti i criteri previsti nel nuovo "Sistema di valutazione permanente ed istituti contrattuali collegati" approvato dalle parti sociali nella riunione della delegazione trattante del 09 aprile 2008 ^{documentazione in allegato} ~~documentazione in allegato~~;
- Scorrimento ad esaurimento delle graduatorie a partire dalle categorie più basse.

Cordiali saluti.

Tito, li 26/05/2010

R.S.U. [firma]

R.S.U. [firma]

R.S.U. [firma]

Addi 28/6/2010 alle ore 13,50 nella casa comunale si è riunita, in quanto regolarmente convocata, la delegazione trattante.

Sono presenti:

- Dott. Antonio Lombardi – Presidente della Delegazione trattante;
- Rag. Angela Tornincasa – Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;
- Antonio Ottati - RSU;
- Antonio Satriano – RSU;
- Pasquale Langone – RSU;
- Roberta Laurino – CGIL;
- Rocco Pessolani - CISL;
- Antonio Guglielmi – UIL;

- 1- Ad integrazione del verbale n. 30 del 26/5/2010 si da atto che l'importo complessivo di € 8.619,00 viene destinato complessivamente ai progetti obiettivi dando priorità ai progetti inerenti l'apertura del sabato e dei vigili urbani parametrando i relativi importi individuali orari a un valore non inferiore a quello stabilito per il lavoro straordinario afferente la propria categoria economica. Eventuali economie saranno destinate alla produttività collettiva.
- 2- Le parti concordano di riconoscere l'indennità di rischio spettante a quei lavoratori che utilizzano come strumento lavorativo il PC in modo sistematico od abituale per almeno 20 ore settimanale così come stabilito dal D.L.vo 81/2008. Viene demandato ai responsabili di servizio l'individuazione del personale che rientra nella casistica citata.
Le risorse per tale indennità verranno attinte dal fondo dei progetti obiettivi.
- 3- Per le P.E.O. 2008 si specifica che possono partecipare tutte le categorie e quindi A-B-C-D e se si verificano economie le stesse verranno destinate alle P.E.O.2010.
- 4- Per le P.E.O. 2010 si specifica che il requisito della permanenza di 36 mesi nella categoria è da intendersi nel senso che per il triennio 2008-2009-2010 ciascun dipendente, a seguito di selezione, potrà beneficiare di massimo una progressione economica, fermo restando il requisito minimo previsto dal C.C.N.L. 2008.

Letto, approvato e sottoscritto.

[firma] Rocco Pessolani (CISL FPS) [firma]
[firma] [firma] [firma] [firma] [firma]

Addì 17/9/2010 alle ore 12,30 nella casa comunale si è riunita, in quanto regolarmente convocata, la delegazione trattante. Sono presenti:

- Dott. Antonio Lombardi - Presidente della Delegazione trattante;
- Rag. Angela Tornincasa - Responsabile del Servizio Finanziario e Personale;
- Antonio Ottati - RSU;
- Antonio Satriano - RSU;
- Pasquale Langone - RSU;
- Roberta Laurino - CGIL;
- Rocco Pessolani - CISL;

1. Il Presidente della D.T. Dott. Lombardi Antonio fa presente che a seguito della chiusura di alcune vertenze pendenti per le PEO 2003-2004-2005 si può procedere allo scorrimento della PEO 2006.

Si stabilisce che le eventuali economie che si verificheranno saranno destinate al finanziamento alle progressioni 2008 e quelle del 2008 alle PEO 2010.

Il Dott. Rocco Pessolani - CISL- a nome della CISL F.P. di Basilicata, con riferimento alla vertenza in corso per le PEO chiede all'Amministrazione comunale di adoperarsi ulteriormente per addivenire alla soluzione della vertenza inerente l'ex dipendente Laurenzana Pasqualino. A tal fine propone di esperire un ultimo confronto tra l'amministrazione e il dipendente accompagnato dal predetto dirigente sindacale.

Il presidente della D.T. si dichiara disponibile in tal senso.

2. La D.T. ad integrazione di quanto già emerso nei verbali n. 30/2010 e 31/2010 le parte concordano ai fini delle PEO da effettuare di applicare i criteri di cui agli allegati A-B-C-D- .

3. Per le P.E.O. 2010 si stabilisce inoltre, che a parità di punteggio all'interno della stessa categoria (A-B-C-D-) si darà precedenza alla posizione economica inferiore.

4. Il Presidente della D.T. chiede la disponibilità ad utilizzare eventuali economie destinate alle specifiche responsabilità, previa verifica per l' attribuzione delle stesse, per progetti obiettivi, completamento delle progressioni economiche 2010 e infine per la produttività . La delegazione concorda all'unanimità.

5. La F.P. C.G.I.L. chiede di dare piena attuazione al CCDI 2010 anche in merito al riconoscimento dell'indennità di rischio spettante a quei lavoratori che utilizzano come strumento lavorativo il P.C. secondo le modalità stabilite nel precedente verbale n.31/2010.

Letto, approvato e sottoscritto.

[Handwritten signatures and names: Rocco Pessolani CISL FPS, Antonio Lombardi, Angela Tornincasa, etc.]

P/5
ARR.
17 SET
Vertuale

51
50 punti

CATEGORIA A

N°	Elementi valutazione	Punti
1	Esperienza acquisita	30
2	Qualità della prestazione	70
Tot.		100

Punteggio minimo per la idoneità

Esperienza acquisita: Valutati massimo 10 anni attribuendo 3 punti per ogni anno di servizio, intendendosi come servizio quello prestato a tempo determinato e/o indeterminato nell'Ente o in altra P.A. La frazione superiore a sei mesi equivale ad un anno

Qualità della prestazione: Limitato apporto in termini di precisione e capacità operativa
Sufficiente apporto in termini di precisione e capacità operativa
Rilevante apporto in termini di precisione e capacità operativa

50% di 70	=	35
80% di 70	=	56
100% di 70	=	70

[Handwritten signatures and initials: Pessolani, Tornincasa, etc.]

CATEGORIA B

N°	Elementi valutazione	Punti
1	Esperienza acquisita	20
2	Qualità della prestazione	40
3	Risultati conseguiti	40
Tot.		100

Punteggio minimo per la idoneità 51 50 punti

ALL

17 SET.

Verbol

1 Esperienza acquisita:
Valutati massimo 10 anni attribuendo 2 punti per ogni anno di servizio, nella categoria di appartenenza, intendendosi come servizio quello prestatato a tempo determinato e/o indeterminato nell'Ente o in altra P.A.

2 Qualità della prestazione:
Limitato apporto in termini di precisione e capacità operativa = 20
Sufficiente apporto in termini di precisione e capacità operativa = 32
Rilevante apporto in termini di precisione e capacità operativa = 40

3 Risultati conseguiti:
Limitata puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia = 20
Sufficiente puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia = 32
Rilevante puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia = 40

[Handwritten signatures and marks]

CATEGORIA C

N°	Elementi valutazione	Punti	V.M.P.
1	Esperienza acquisita	10	
2	Qualità della prestazione	40	
3	Risultati conseguiti	40	
4	Arricchimento professionale	10	
V.M.G.		100	

Punteggio minimo per la idoneità 51 50 punti

ALL

17 SET.

Verbol

1 Esperienza acquisita:
Valutati massimo 5 anni attribuendo 2 punti per ogni anno di servizio nella categoria di appartenenza, intendendosi come servizio quello prestatato a tempo determinato e/o indeterminato nell'Ente o in altra P.A.

2 Qualità della prestazione:
Limitato apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità = 20
Sufficiente apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità = 32
Rilevante apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità = 40

3 Risultati conseguiti:
Limitata puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia = 20
Sufficiente puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia = 32
Rilevante puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia = 40

4 Arricchimento professionale:
Corsi di formazione organizzati dall'Ente o da Altri) della durata minima di 6 ore
1 punto per ogni corso (max 6) successivo all'ultima prog. ortizz.
Corsi di aggiornamento professionale
1 punto per ogni corso (max 4) successivo all'ultima prog. ortizz.

[Handwritten signatures and marks]

N.B. Qualora il dipendente non abbia avuto l'opportunità di partecipare a corsi di formazione o di aggiornamento professionale per motivi a lui non imputabili, il punteggio previsto per l'arricchimento professionale è comunque assegnato attribuendo quale V.M.P. quello risultante dalla media dei valori ottenuti per questo parametro dai dipendenti appartenenti alla stessa categoria

CATEGORIA D

N°	Elementi valutazione	Punti
1	Qualità della prestazione	40
2	Risultati conseguiti	40
3	Arricchimento professionale	10
4	Capacità Organizzativa	10
Tot:		100

Punteggio minimo per la idoneità

51 punti

Alc

17 SI

Verbal

Qualità della prestazione:	50% di 40	=	20	2C
Limitato apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	80% di 40	=	32	32
Sufficiente apporto in termini di conoscenze, di flessibilità organizzativa e di disponibilità	100% di 40	=	40	40
2 Risultati conseguiti:				
2.1 Limitata puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia; di tenacia e tensione al risultato	50% di 40	=	20	2C
2.2 Sufficiente puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia; di tenacia e tensione al risultato	80% di 40	=	32	32
2.3 Rilevante puntualità della risposta, di apporto in termini di responsabilità e autonomia; di tenacia e tensione al risultato	100% di 40	=	40	4C
3 Arricchimento professionale				
3.1 Corsi di formazione (organizzati dall'Ente o da Altri) della durata minima di 6 ore	60% di 10	=	6	6
1 punto per ogni corso (max 6) successivo all'ultima prog. orizz.				
3.2 Corsi di aggiornamento professionale	40% di 10	=	4	4
1 punto per ogni corso (max 4) successivo all'ultima prog. orizz.				
<p>N.B. Qualora il dipendente non abbia avuto l'opportunità di partecipare a corsi di formazione o di aggiornamento professionale per motivi a lui non imputabili, il punteggio previsto per l'arricchimento professionale è comunque assegnato attribuendo quale V.M.P. quello risultante dalla media dei valori ottenuti per questo parametro dai dipendenti appartenenti alla stessa categoria</p>				
4 Capacità Organizzativa				
4.1 Limitata capacità di gestire la programmazione della propria attività	50% di 10	=	5	5
4.2 Sufficiente capacità di gestire la programmazione della propria attività e di recuperare eventuali scostamenti con intervento limitato della funzione di controllo	80% di 10	=	8	8
4.3 Rilevante capacità di gestire la programmazione della propria attività e di far fronte ad eventuali inconvenienti lavorativi senza intervento della funzione di controllo ma con l'utilizzo di nuove risorse	100% di 10	=	10	1C

Alc

17 SI

Verbal