



Comune di Tito

Provincia di Potenza

Deliberazione della Giunta Comunale

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario Generale
Antonio Lombardi

Il Presidente
Graziano Scavone

L'Assessore
Michele Iummati

La presente deliberazione, è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno
per gg. 15 consecutivi ai sensi dell'art.124 del T.U. n. 267/2000

prot. n.

Dal giorno della sua pubblicazione è esecutiva a tutti gli effetti di legge.

Il Segretario Generale
(dr. Antonio Lombardi)

<i>N. 165 di Reg.</i>	Oggetto: Dec. Leg.vo 150/2010 – Approvazione Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza delle performances e dell'organismo indipendente della valutazione.
-----------------------	---

L'anno duemilaquindici il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 16,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

**Scavone
Iummati
Scavone
Giosa
Laurino**

**Graziano
Michele
Lucia Teresa
Luciana
Fabio**

Partecipa il Segretario Generale Sig. *Dott. Antonio Lombardi* con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.
Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Dec. Leg.vo n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACCERTATA la propria competenza in materia;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Dec. Leg.vo n. 267/2000;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Art. 49 T.U. n. 267/2000 e succ. mod.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali, esaminata l'allegata proposta di deliberazione della Giunta Comunale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, all'adozione della proposta. Si attesta inoltre, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U. n.267/2000, che con l'adozione della proposta di deliberazione su cui è stato richiesto il parere viene assicurata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo i principi costituzionali e legislativi che regolano l'attività della Pubblica Amministrazione.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
F.to Dott. Antonio LOMBARDI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 49 T.U. n. 267/2000 e succ. mod.

La sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario - Personale, esaminata l'allegata proposta di deliberazione della G.C. e visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Affari Generali, esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, all'adozione della proposta.

Il Responsabile del Servizio Finanziario - Personale
F.to Rag. Angela TORNINCASA

VISTO di Controllo Preventivo ai sensi dell'art. 3
del Regolamento sui controlli interni

Nessun rilievo da formulare

Il Segretario Generale
Dott. Antonio LOMBARDI

PREMESSO che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplina, tra le altre cose, il sistema dei controlli interni previsto dall'art. 147 del D. Lgs. 267/2000, nonché il sistema gestionale sotto il profilo della programmazione e organizzazione con riferimento al piano esecutivo di gestione, al piano dettagliato degli obiettivi, al controllo di gestione, nonché al sistema di valutazione delle prestazioni del personale con funzioni dirigenziali;

VISTO il Dec. Legs 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 6 agosto 2008, n. 133, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni";

VISTO il Dec. Legs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, che reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;

CONSIDERATO che, relativamente alle disposizioni riguardanti la performance e la valutazione, il sistema delle fonti introdotto dagli artt. 16 e 31 del Dec. Legs. 150/2009 appena citato individua in modo espresso due categorie di disposizioni applicabili agli enti locali: norme recanti principi cui gli enti devono adeguare i propri regolamenti e norme di diretta ed immediata applicazione;

RITENUTO dover adeguare il suddetto regolamento alla legislazione innanzi citata, atteso che il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale dipendente non è aggiornato e d adeguato ai principi dettati dal Dec. Legs. 150/2009;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione del "**Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance e dell'organismo indipendente della valutazione**" nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che disciplina le nuove regole sulla misurazione e valutazione della performance, la meritocrazia e le nuove metodologie per la valutazione delle posizioni organizzative e del personale, nonché la costituzione ed il funzionamento dell'organismo indipendente della valutazione (OIV) e aggiorna ed integra il precedente regolamento che definiva compiti e responsabilità del Nucleo di Valutazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi a scrutinio palese,

DELIBERA

- 1. APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti della normativa citata in premessa, il "**Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance e dell'organismo indipendente della valutazione**" composto da n. articoli nel testo allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale (**All.1**);
- 2. Approvare la Metodologia di valutazione delle Performance** nel testo allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale (**All. 2**);
- 3. DARE ATTO** che con l'approvazione di detto Regolamento unitamente e della nuova Metodologia di Valutazione delle Performance sono abrogate tutte le precedenti deliberazioni e provvedimenti precedentemente adottati;
- 4. DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario e Gestione del personale l'assunzione degli atti conseguenti e connessi e di darne opportuna informazione alle RSU aziendali ed alle OO.SS. territoriali di categoria;
- 5. DI DISPORRE** la pubblicazione del Regolamento di cui al precedente punto 1 all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'amministrazione.