

**AREA PROGRAMMA "MARMO PLATANO MELANDRO"**  
**UFFICIO COMUNE**

Centro Servizi di Zona, C.da Perolla snc – 85050 Savoia di Lucania (PZ)

Tel. + 39 0971 712206 - Fax + 39 0971 712189

**AMMINISTRAZIONE CAPOFILIA: COMUNE DI TITO**

Via Municipio 1 - 85050 TITO ( PZ ) Tel. + 39 0971 796211 Fax + 39 0971 794489 -

Codice Fiscale: 00128970761

P.E.C.: [comune.tito.pz@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.tito.pz@cert.ruparbasilicata.it) – Sito web: [www.comune.tito.pz.it](http://www.comune.tito.pz.it)



**UNITA' DI PROGETTO " Struttura di Staff"**

**Ufficio Affari Generali e Risorse Umane**

(Deliberazione Giunta Comunale n.34 del 22 maggio 2013)

Ufficio Comune c/o Centro Servizi di Zona, C.da Perolla snc Savoia di Lucania (PZ)

**D E T E R M I N A Z I O N E**

**N.65 del 25 Settembre 2014**

**OGGETTO:**

*Leggi Regionali n.33/2010, art.23 e 24 – n.17/2011, art.28 – n.26/2011, art.40 – n.18/2013, art.21 – Provvedimenti a garantire il mantenimento in attività del personale ex co.co.co. delle soppresse Comunità Montane. CCDI 2014 – Art. 7 – Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi - Allegato 1 – Punto 8 – Determinazione ed erogazione acconto della premialità (salario accessorio) massima prevista per l'anno 2014 a favore della dipendente Antonietta COLANGELO.*

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **PREMESSO:**

**CHE** la Regione Basilicata con l'art. 23 della legge regionale 30 dicembre 2010, n°33, di approvazione della Legge Finanziaria 2011, ha soppresso le 14 Comunità Montane di Basilicata istituendo, in sostituzione, sette Aree Programma a scala locale per agevolare e favorire il concorso delle Amministrazioni locali nell'impostazione e nell'attuazione delle politiche pubbliche nonché di promuovere e rafforzare la coesione economico-sociale e territoriale.

**CHE** la Conferenza dei Sindaci dell'Area Programma Marmo Platano Melandro, istituita con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.369 del 16 dicembre 2011, con deliberazioni:

- **n.3 del 25 gennaio 2012** ha provveduto alla elezione degli organismi rappresentativi ed alla individuazione del Comune di Tito, quale Amministrazione Capofila alla quale affidare i compiti e le funzioni previste nella convenzione quadro del 7 dicembre 2011 sottoscritta dai Comuni aderenti.

- **n.10 del 17 febbraio 2012** ha preso atto della nota in data 21 giugno 2012, n.109071/71AE dell'Ufficio Autonomie Locali della Regione Basilicata con la quale è stato indicato, in conformità dell'art.40 della legge regionale n.26/2011 di modifica dell'art.28 della legge regionale n.17/2011, l'iter per la trasformazione dei contratti dei co.co.co in essere in contratti di lavoro a tempo determinato nel rispetto dei criteri di cui all'art.35 del D.Lgs. 165/2001, dettando, all'uopo, un atto d'indirizzo da applicarsi a cura dell'Amministrazione Capofila.

**CHE** il Comune di Tito con deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 10 ottobre 2012 ha deciso di avviare la citata procedura concorsuale, riservata a n.1 unità lavorativa precaria interessata dalla sopracitata norma regionale, appartenente alla categoria C, posizione economica di accesso C1, del CCNL del 31 marzo 1999, profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile", nominando, all'uopo, responsabile del procedimento il dott. Antonio LOMBARDI, Segretario Generale del Comune di Tito.

**CHE** il responsabile del procedimento con determinazione n.37 del 11 ottobre 2012 ha indetto, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Tito, la selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata alla trasformazione del più volte citato contratto, approvando il relativo avviso di selezione.

**CHE** il responsabile del procedimento con le seguenti determinazioni:

-**n.37 del 11 ottobre 2012** ha indetto, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Tito, la selezione pubblica per titoli e colloquio,

finalizzata alla trasformazione del citato contratto approvando il relativo avviso di selezione.

**-n.50 del 31 ottobre 2012** ha ammesso alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, la candidata sig.na Antonietta COLANGELO nata l'11 maggio 1973 a Sasso di Castalda ed ivi residente in Contrada Crete, n.13.

**-n.51 del 31 ottobre 2012** ha nominato la Commissione Giudicatrice per l'espletamento della selezione.

**-n.54 del 19 novembre 2012:**

**a)** ha approvato i verbali ( n.1 del 7 novembre 2012 e n.2 del 16 novembre 2012 ), redatti dalla commissione giudicatrice, la graduatoria di merito finale nominando il vincitore nella persona della sig.na Antonietta COLANGELO nata l'11 maggio 1973 a Sasso di Castalda, con punti 33/40°(trentatrequarantesimi).

**b)** ha deciso di stipulare con la sig.na Antonietta COLANGELO un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, previa assegnazione del contributo regionale finalizzato alla trasformazione del contratto di che trattasi di cui alla DGR n.628 del 2 maggio 2012, precisando che la decorrenza e la durata sarebbero stati determinati all'atto di stipula del contratto medesimo.

**CHE** l'Ufficio Autonomie Locali e Decentramento Amministrativo della Regione Basilicata con nota in data 28 dicembre 2012, n.229937/71AE di protocollo, ha comunicato l'importo del contributo regionale di cui alla DGR n.628/2012 assegnato al Comune Capofila dell'Area Programma Marmo Platano Melandro, pari a € 16.666,67, finalizzato alla trasformazione del contratto di co.co.co. in contratto di lavoro a tempo determinato per la lavoratrice precaria di che trattasi, fornendo, altresì, una serie di indicazioni per la stipula dello stesso.

**CHE** a seguito della trasformazione del contratto di co.co.co. in contratto di lavoro a tempo determinato della sopracitata lavoratrice, l'Amministrazione Capofila stipulava un contratto individuale triennale con la sig.na Antonietta COLANGELO avviandola al lavoro con mansioni di "Istruttore Amministrativo Contabile" con decorrenza 9 gennaio 2013, con un orario di lavoro pari a 18 ore settimanali ( a decorrere dall'8 gennaio 2013 ), prima, e a 20 ore settimanali ( con decorrenza dal 1 marzo 2013 ), dopo, rapportando la relativa spesa alla misura del contributo regionale assegnato di cui alla DGR n.628/2012, pari a € 16.666,67 giusta determinazione dirigenziale n.16 del 18 febbraio 2014.

**CHE** nota del 9 settembre 2013, n.4071 di protocollo, prima, e con nota del 5 giugno 2014, n.2415 dopo ( in riscontro alla nota del 22 maggio 2014, n.82705/110H di protocollo,

dell'Ufficio AA.LL. e D.A. della Regione Basilicata ), questa Amministrazione Capofila, nel rappresentare alcune evidenti e manifeste discriminazioni circa l'erogazione del contributo di che trattasi agli interessati (Comuni Capofila ed Unione di Comuni Alto Bradano), inoltrava richiesta di rimodulazione del contributo assegnato che tenesse conto delle ragioni esposte nella nota medesima al fine di assicurare alla lavoratrice in servizio un orario di lavoro pari a 36 ore settimanali e conseguentemente assicurare alla stessa una retribuzione pari a quella in godimento al 31 dicembre 2012 prima della trasformazione del contratto di co.co.co. in contratto di lavoro a tempo determinato, e pertanto l'assegnazione di un contributo non inferiore a €31.000,00.

CHE con DGR n.931 del 25 luglio 2014 la Regione Basilicata ha preso atto della sopracitata richiesta e stabilito che il contributo richiesto fosse corrispondente alla somma richiesta dai Comuni Capofila delle Aree Programma di riferimento, e pertanto, nel caso di questo Comune Capofila, ammontante a complessive €31.000,00.

**CHE l'Amministrazione Capofila del Comune di Tito:**

- ha attivato, per l'annualità 2014, il negoziato sulla contrattazione decentrata per l'applicazione degli istituti contrattuali a favore del personale con contratto a tempo indeterminato delle disciolte Comunità Montane del Marmo Platano e del Melandro.

- con Deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 19 gennaio 2014 ha designato il Dott. Antonio LOMBARDI, Segretario Generale del Comune Capofila, rappresentante di parte pubblica, con funzioni di Presidente, in seno alla Delegazione Trattante ai fini dell'esperimento della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2014.

- con Determinazione Dirigenziale n.19 del 23 gennaio 2014 del Responsabile dell'Unità di Progetto "Struttura di Staff" – Affari Generali e Risorse Umane ha costituito il fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2014, per l'applicazione degli istituti contrattuali economici a favore del personale delle disciolte Comunità Montane del Marmo Platano e del Melandro, pari a €37.281,00 meglio rappresentato nel prospetto contabile qui di seguito riportato:

|   |                |
|---|----------------|
| <b>RISORSE DECENTRATE STABILI 2014</b>  | <b>164.984</b> |
| Art.9, c. 2-bis D.L. n.78/2010 riduzione per limite fondo 2010 (€145.311 )  | -19.673        |
| Art.9, c. 2-bis D.L. n.78/2010 riduzione proporzionale di personale in servizio – 14,06% sul Fondo 2013 ( € 145.311 ) | - 20.431       |
| <b>RISORSE DECENTRATE 2014 AL NETTO DELLE RIDUZIONI</b>   | <b>124.880</b> |
| <b>RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b><br>(per finanziamento indennità di comparto e P.E.O.)   | <b>87.599</b>  |
| <b>RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>   | <b>37.281</b>  |

- con deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 5 marzo 2014 ha autorizzato il rappresentante della parte pubblica, con funzioni di Presidente della Delegazione Trattante, dott. Antonio LOMBARDI, a sottoscrivere, in via definitiva, il **protocollo d'intesa**

**stipulato in data 28 febbraio 2014** relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo al CCNL 2006-2009 del Comparto Regioni–Autonomie Locali per il personale non dirigente proveniente dalle disciolte Comunità Montane, confluito nel ruolo speciale ad esaurimento istituito con DGR n.1536/2011 e distaccato presso l'Ufficio Comune dell'Area Programma Marmo Platano Melandro – Annualità 2014”, nonché la raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti.

**TUTTO CIO' PREMESSO.**

**VISTO il verbale del 14 marzo 2014** con il quale la delegazione trattante di cui all'art. 10 del CCNL del 1 aprile 1999 ha sottoscritto il protocollo d'intesa stipulato il 28 febbraio 2014 relativo al “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo al CCNL 2006-2009 del Comparto Regioni–Autonomie Locali per il personale non dirigente proveniente dalle disciolte Comunità Montane, confluito nel ruolo speciale ad esaurimento istituito con DGR n.1536/2011 e distaccato presso l'Ufficio Comune dell'Area Programma Marmo Platano Melandro – Annualità 2014”, nonché la raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti.

**VISTO l'art.1, comma2, del CCDI 2014** il quale prevede, altresì, che sono destinatari dello stesso anche i lavoratori con contratto a tempo determinato distaccati presso l'Ufficio Comune dell'Area Programma Marmo Platano Melandro e provenienti dalle sopresse Comunità Montane del Marmo Platano e del Melandro.

**VISTO l'art. 7 del sopracitato CCDI 2014** il quale prevede che:

- 1.** Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, è quantificato per l'anno 2014 in **€ 37.281**.
- 2.** Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'Ufficio Comune, la razionalizzazione delle risorse umane, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Area Programma Marmo Platano Melandro.
- 3.** Le modalità di valutazione del personale nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva, sono analoghi a quelli definiti dalla Regione Basilicata per la propria contrattazione decentrata (**Allegato n.1**).
- 4.** L'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2013 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione effettuato dai Responsabili sovraordinati e coordinati dal Segretario Generale del Comune Capofila e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (**Allegato n.2**).

**VISTO** che, per quanto attiene l'applicazione di detto istituto contrattuale, l'art.7 del CCDI 2014, punto 8 - Allegato 1, prevede, altresì, che: **"A metà anno è erogata il 50% della premialità massima prevista per l'anno; il valutatore può ritenere, motivandolo, che l'acconto non sia effettuato qualora sia presumibile una valutazione finale insufficiente"**.

**VISTO** la nota del 22 settembre 2014, n.4177 di protocollo, con la quale lo scrivente, in qualità di Responsabile Unico, ha richiesto, tra l'altro, al Responsabile della Unità di Progetto P.O.I.S., C.o.p.e.s. Servizi Sociali, geom. Gerardo SETARO, il rilascio del nulla osta a determinare e liquidare a favore della dipendente Antonietta COLANGELO, assegnata a detta Unità di Progetto, l'acconto della premialità massima fermo restando il diritto a trattenere le somme non dovute in caso di valutazione finale insufficiente della dipendente medesima.

**VISTO** il nulla osta alla liquidazione dell'acconto della premialità massima prevista per l'anno 2014, su base annua, rilasciato dal Responsabile dell'Unità di Progetto, geom. Gerardo SETARO, attesa la presunzione di una valutazione finale della dipendente, sig.na Antonietta COLANGELO, che va dalla sufficienza a salire, come risulta dalla allegata comunicazione acquisita agli atti di questo Ente in data 22 settembre 2014 al n. 4183 di Protocollo.

**RITENUTO**, per quanto sopra, provvedere alla determinazione ed liquidazione del dell'acconto della premialità massima della quota di produttività per l'annualità 2014 chiedendo, all'uopo, al Servizio Economico Finanziario del Comune di Tito (Amministrazione Capofila) di disporre il pagamento delle relative competenze.

**VISTO** il Tuel, approvato con D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

**VISTO** lo Statuto dell'Ente.

**VISTI** il Decreto del Presidente della Repubblica ed i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro qui di seguito riportati: D.P.R. 3 agosto 1990, n.333, C.C.N.L. 6 luglio 1995, C.C.N.L. 13 maggio 1996, C.C.N.L. 16 luglio 1996, C.C.N.L. 31 marzo 1999, C.C.N.L. 1 aprile 1999, C.C.N.L. 14 settembre 2000, C.C.N.L. 5 ottobre 2001, C.C.N.L. 22 gennaio 2004, C.C.N.L. 9 maggio 2006, C.C.N.L. 11 aprile 2008 e C.C.N.L. 31 luglio 2009.

**ACCERTATA** la propria competenza nella materia oggetto della presente determinazione e verificate la correttezza delle procedure seguite, la conformità del presente atto ai principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché ai principi di buona amministrazione e la correttezza dell'azione amministrativa.

## **DETERMINA**

**1. PRENDERE ATTO**, come in effetti prende atto, ai sensi e per gli effetti dei compiti attribuitigli con la DGR n.997/2013, della allegata comunicazione acquisita agli atti di questo ente in data 22 settembre 2014 al n. 4183 di Protocollo, che forma parte integrante

e sostanziale del presente atto, con la quale il Responsabile di Servizio, geom. Gerardo Setaro, ha rilasciato il nulla osta all'erogazione a favore della sig.na Antonietta COLANGELO, dipendente con contratto a tempo determinato ( ex lavoratrice con contratto di co.co.co. trasformato in contratto di lavoro a tempo determinato) dell'acconto del 50% della premialità massima di produttività collettiva 2014, prevista al punto 8 dell'allegato 1 del CCDI 2014, sottoscritto, in via definitiva, il 14 marzo 2014, attesa la presunzione da parte del citato responsabile di una valutazione finale della dipendente di che trattasi che va dalla sufficienza a salire;

**2. DETERMINARE E LIQUIDARE**, come in effetti determina e liquida, per quanto sopra, ai sensi e per gli effetti del punto 8 - Allegato 1 al CCDI 2014, a favore della sopracitata dipendente la somma complessiva lorda € **1.056,00**, oltre gli oneri, quale acconto (pari al 50%) della premialità massima prevista per l'anno 2014, fermo restando il diritto di trattenere le somme non dovute in caso di diversa valutazione finale su base annua;

**3. CHIEDERE** al Servizio Economico Finanziario del Comune di Tito (Amministrazione Capofila dell'Area Programma Marmo Platano Melandro) di disporre il pagamento delle relative competenze dell'importo complessivo lordo di € **1.056,00**, oltre gli oneri, a favore della più volte citata dipendente con imputazione della relativa spesa a carico del contributo di € 31.000,00 assegnato dalla Regione Basilicata con DGR n.931 del 25 luglio 2014.



**IL RESPONSABILE UNICO**  
**Rag. Giovanni GUERRIERO**

SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DEL COMUNE CAPOFILA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno a valere sull'intervento:

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.

Li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
Rag. Angela TORNINCASA

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE COMUNE CAPOFILA

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune Capofila in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE UFFICIO COMUNE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dell' Ufficio Comune dell'Area Programma "Marmo Platano Melandro" in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Prot. n. h330

N. 65 di Pubblicazione.

Li 25-08-2014



IL RESPONSABILE  
Rag. Giovanni GUERRIERO