

AREA PROGRAMMA "MARMO PLATANO MELANDRO"

UFFICIO COMUNE

Centro Servizi di Zona, C.da Perolla snc – 85050 Savoia di Lucania (PZ)

Tel. + 39 0971 712206 - Fax + 39 0971 712189

AMMINISTRAZIONE CAPOFILA: COMUNE DI TITO

Via Municipio 1 - 85050 TITO (PZ) Tel. + 39 0971 796211 Fax + 39 0971 794489 -

Codice Fiscale: 00128970761

P.E.C.:comune.tito.pz@cert.ruparbasilicata.it – Sito web:www.comune.tito.pz.it



UNITA' DI PROGETTO " Struttura di Staff"

Ufficio Affari Generali e Risorse Umane

(Deliberazione Giunta Comunale n.34 del 22 maggio 2013)

Ufficio Comune c/o Centro Servizi di Zona, C.da Perolla snc Savoia di Lucania (PZ)

D E T E R M I N A Z I O N E

N.23 del 9 giugno 2016

OGGETTO:

CCDI 2015 – Art. 7 – Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi - Allegato 1 e 2 – Determinazione e liquidazione a favore della sig.na Antonietta COLANGELO della premialità massima a saldo della annualità 2015

IL RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

LA REGIONE BASILICATA:

Con legge regionale 30 dicembre 2010, n.33, recante disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale della Regione Basilicata (Legge Finanziaria 2011), all'art.23, ha **soppresso** le 14 Comunità Montane di Basilicata istituendo, in sostituzione, sette Aree Programma a scala locale per agevolare e favorire il concorso delle Amministrazioni locali nell'impostazione e nell'attuazione delle politiche pubbliche nonché di promuovere e rafforzare la coesione economico-sociale e territoriale.

Con legge regionale 4 agosto 2011, n.17, di assestamento del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2011 e del Bilancio Pluriennale per il Triennio 2011-2013, all'art.28, ha dettato una serie di disposizioni atte a garantire l'utilizzo del personale con contratto a tempo indeterminato delle disciolte Comunità Montane nell'ambito dell'associazionismo comunale, individuando, all'uopo, negli Uffici Comuni di dette Aree Programma la forma associativa da preferire e da costituirsi ai sensi dell'art.30, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., quale struttura tecnico-amministrativa di supporto alla Conferenza dei Sindaci, ai quali assegnarli per la gestione dei compiti e funzioni comunali, demandando, inoltre, alla Giunta Regionale l'istituzione di un "Ruolo Speciale ad Esaurimento" per l'inserimento di detto personale.

Con DGR n.1536 del 25 ottobre 2011 è stato istituito il sopracitato "Ruolo Speciale ad Esaurimento", demandando all'Ufficio Autonomie Locali e Decentramento Amministrativo della Regione i provvedimenti di distacco del personale delle disciolte Comunità Montane agli Uffici Comuni incardinati presso gli Enti individuati dalle rispettive Conferenze dei Sindaci quali Amministrazioni Capofila delle 7 Aree Programma costituite ai sensi dell'art.23 della legge regionale 30 dicembre 2010, n.33.

Con DGR n.246 del 14 marzo 2012 sono state affidate ai Comuni Capofila le funzioni di amministrazione generale delle disciolte Comunità Montane nonché le funzioni delegate da parte della Regione Basilicata, ivi compresa la forestazione secondo quanto stabilito nel comma 1 dell'art. 4 della L.R. 10 novembre 1998, n. 42, così come modificata dall'art. 15 della L.R. n. 26 del 30 dicembre 2011, approvando, all'uopo, un ipotesi di modello di organizzazione degli uffici Comuni presso i quali sarebbe stato assegnato il personale delle disciolte Comunità Montane con apposito provvedimento adottato dal citato Ufficio Autonomie Locali e Decentramento Amministrativo della Regione Basilicata.

Con Determinazione Dirigenziale n.476 del 22 marzo 2012 dell'Ufficio Autonomie Locali e Decentramento Amministrativo, per quanto disposto con le citate DD.GG.RR. n.1536/2011 e n.246/2012, è stato **distaccato** il personale con contratto a tempo indeterminato delle disciolte Comunità Montane presso gli Uffici Comuni, incardinati presso gli enti individuati quali Amministrazioni Capofila da parte delle Conferenze dei Sindaci delle rispettive Aree Programma di riferimento.

Con DDGGRR n.385 del 27 marzo 2012 e n.487 del 27 aprile 2012 sono state dettate una serie di disposizioni che disciplinano il sopracitato Ruolo Speciale ad Esaurimento e disposto il subentro nella gestione dei contratti individuali di lavoro del personale in esso confluito.

Con le sopracitate disposizioni (in particolare quelle inserite nella DGR n.487/2012) è stato stabilito che, nelle more del trasferimento del personale di che trattasi nelle Amministrazioni Locali appartenenti alle rispettive Aree Programma o nelle altre Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1,

comma 2, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., il rapporto di servizio e funzionale è instaurato con le Amministrazioni Capofila e che la Regione Basilicata provvede al pagamento diretto del trattamento economico fondamentale ed accessorio, fermo restando l'obbligo dei Comuni Capofila di provvedere, nell'ambito della struttura organizzativa degli Uffici Comuni delle Aree Programma:

a) alla ridefinizione degli incarichi dirigenziali ed apicali nell'ambito degli Uffici Comuni effettuando la necessaria ed adeguata pesatura delle singole posizioni alla luce delle nuove funzioni ai fini della erogazione del trattamento accessorio;

b) alla attivazione di apposita e separata contrattazione decentrata per l'applicazione dei CC.CC.NN.LL. del Comparto "Regioni – Autonomie Locali" in raccordo con l'Ufficio Autonomie Locali e Decentramento Amministrativo della Regione Basilicata ed alla creazione degli appositi fondi inerenti il trattamento accessorio.

Con DGR n.997 del 9 agosto 2013:

a) ha stabilito che l'amministrazione e la gestione del rapporto di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato delle sopresse Comunità Montane – ivi compresa la determinazione del trattamento economico – non può che avvenire a livello delle singole Aree Programma istituite ai sensi dell'art.23 della legge regionale 30 dicembre 2010, n.33, e, pertanto, è affidata ai Comuni Capofila delle Aree Programma di riferimento presso i quali detti dipendenti sono distaccati, restando in capo all'Ente Regione, e per esso all'Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, esclusivamente le attività finalizzate alla erogazione del trattamento economico e dei connessi adempimenti previdenziali ed assicurativi, sulla base di atti formalmente adottati dalle Amministrazioni Capofila.

b) ha richiesto alle sette Amministrazioni Capofila l'individuazione di un Responsabile Unico della gestione del sopraccitato personale per lo svolgimento dei seguenti compiti:

1.predisposizione ovvero adozione degli atti relativi al trattamento economico del personale;

2.adempimenti relativi alla gestione del personale (a titolo esemplificativo: comunicazioni in ordine a presenze, ferie, malattie, sanzioni disciplinari);

3.referente con gli Uffici Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane della Regione Basilicata

L'AMMINISTRAZIONE CAPOFILA DEL COMUNE DI TITO:

Con deliberazione della Giunta Comunale n.38 del 2 maggio 2012 ha preso in carico il personale delle disciolte Comunità Montane Marmo Platano Melandro distaccato con la citata determinazione dirigenziale n.476 /2012 presso il l'Ufficio Comune di c/da Perolla – Savoia di Lucania.

Con decreti del Sindaco datati 6 giugno e 7 novembre 2012, rispettivamente n.6427 e n.5476 di protocollo, ed infine con deliberazione della Giunta Comunale n.34 del 22 maggio 2013 ha approvato la struttura organizzativa dell'Ufficio Comune secondo il modello approvato con DGR n.246/2012, istituendo 4 Unità di Progetto al fine di garantire una adeguata gestione dei sopraccitati compiti e funzioni, tutte ispirate ai criteri di temporaneità, autonomia, qualità, funzionalità, economicità di gestione, semplificazione, professionalità del servizio, ridefinendo gli incarichi dirigenziali conferiti, mediante adeguata pesatura delle singole posizioni organizzative tenuto conto delle attività svolte all'interno dei rispettivi enti disciolti in relazione a quelle nuove funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita dal personale interessato, ai fini della erogazione del trattamento accessorio.

Con deliberazione della Giunta Comunale n.63 del 28 agosto 2013, prendendo atto della richiesta formulata dalla della Regione con DGR n.997/2013, debitamente notificata con nota dell'Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane del 1 agosto 2013, n.136574/71AJ di protocollo, ha individuato nella persona del dipendente rag. Giovanni GUERRIERO, già titolare dell'incarico dirigenziale di cui all'art.107 del Tuel, conferitogli per la gestione diretta del personale nell'ambito della Unità di Progetto "Struttura di Staff", il Responsabile Unico della gestione del personale proveniente dalle disciolte Comunità Montane del Marmo Platano e del Melandro, distaccato presso l'Ufficio Comune dell'Area Programma Marmo Platano, con sede presso il Centro Servizi di Zona di C/da Perolla, agro di Savoia di Lucania, per lo svolgimento dei compiti di cui al punto 2 della parte dispositiva della citata DGR n.997/2013.

Ha attivato, per l'annualità 2015, il negoziato sulla contrattazione decentrata per l'applicazione degli istituti contrattuali a favore del personale con contratto a tempo indeterminato delle disciolte Comunità Montane del Marmo Platano e del Melandro.

Con Determinazione Dirigenziale n.22 del 3 giugno 2015 del Responsabile dell'Unità di Progetto "Struttura di Staff" – Affari Generali e Risorse Umane è stato costituito il fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2015, per l'applicazione degli istituti contrattuali economici a favore del personale delle disciolte Comunità Montane del Marmo Platano e del Melandro, pari a € 52.687,00.

Con deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 23 giugno 2015 ha autorizzato il rappresentante della parte pubblica, con funzioni di Presidente della Delegazione Trattante, dott. Antonio LOMBARDI, a sottoscrivere, in via definitiva, il protocollo d'intesa stipulato in data 18 giugno 2015 relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo al CCNL 2006-2009 del Comparto Regioni–Autonomie Locali per il personale non dirigente proveniente dalle disciolte Comunità Montane, confluito nel ruolo speciale ad esaurimento istituito con DGR n.1536/2011 e distaccato presso l'Ufficio Comune dell'Area Programma Marmo Platano Melandro – Annualità 2015".

Con verbale del 2 luglio 2015 la delegazione trattante di cui all'art. 10 del CCNL del 1 aprile 1999 ha sottoscritto il sopracitato protocollo d'intesa stipulato il 18 giugno 2015.

DATO ATTO:

Che la Regione Basilicata con DGR n.1515 del 17 novembre 2015:

- ha preso atto delle elezioni del 3, 4 e 5 marzo 2105 e dei candidati eletti componenti della RR.SS.UU. ai fini della composizione della delegazione trattante di parte sindacale per il personale non dirigente delle soppresse Comunità Montane di Basilicata.

- ha preso atto, inoltre, delle comunicazioni pervenute da parte dei Sindaci dei Comuni Capofila e dei Presidenti delle Aree Programma di riferimento relative alla individuazione dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente delle soppresse Comunità Montane, coordinata dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza della Giunta o da un suo delegato.

Che la delegazione trattante di parte pubblica di cui al comma precedente nella riunione del 4 dicembre 2015 ha individuato, nel suo seno, il Presidente della delegazione nella persona del dott. Rocco CORONATO, dirigente per l'Area Programma "Basento Bradano Camastra".

Che dagli incontri intercorsi dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale (il primo tenutosi il 4 dicembre 2015 indetto dal Direttore Generale, dott. Vito MARSICO, ed il secondo, indetto dal Presidente della delegazione trattante, dott. Rocco CORONATO), sono state concordate le linee guida concernenti i principi e le attività della delegazione trattante medesima.

Che il Presidente della delegazione trattante, dott. Rocco CORONATO, con nota in data 28 dicembre 2015, n.14168/C di protocollo, ha chiesto di ricevere la documentazione in possesso dei 7 Comuni Capofila delle 7 Aree Programma riguardanti la costituzione dei fondi destinati alla contrattazione decentrata e qualsiasi atto o adempimento riguardante la contrattazione decentrata dal 2012 al 2015 unitamente ad una SCHEDA DATI da compilarsi ai fini di conoscere lo stato delle contratti decentrati sottoscritti nonché per acquisire la documentazione necessaria mancante per la definizione degli stessi.

Che il Sindaco del Comune Capofila di Tito con nota 29 dicembre 2015, n.5724 di protocollo, ha trasmesso, a mezzo e-mail, al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e al Dirigente dell'Ufficio Segreteria del Consiglio Regionale, dott.ssa Vesna ALAGIA, la documentazione richiesta, ed in particolare, i seguenti atti unitamente alla scheda dati riguardanti la ricognizione dei negoziati definiti e da definirsi:

1. Scheda dati per la ricognizione dell'Area Programma Marmo Platano Melandro dal 2012 al 2015.
2. Determinazione costituzione fondo destinato alla contrattazione decentrata per l'anno 2015.
3. Schede specificazione obiettivi collettivi annualità 2015.
4. Negoziato relativo allo svolgimento delle trattative per l'utilizzo del fondo 2015.
5. Ipotesi di accordo decentrato 2015
6. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegato all'ipotesi di accordo decentrato 2015.
7. Deliberazione del Comune Capofila per il rilascio dell'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato 2015
8. Verbale di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2015

Che il Presidente della delegazione trattante dott. Rocco CORONATO, con nota in data 12 gennaio 2016, n.242/C di protocollo, ha convocato la delegazione trattante in data 18 gennaio 2016, alle ore 10,00, presso la sala B del Consiglio Regionale della Basilicata in via V. Verrastro, n.6, per discutere, tra l'altro, del seguente ordine del giorno:

"Esame e ricognizione dei darti relativi all'Area Programma Marmo Platano Melandro – Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2015".

Che con verbale del 18 gennaio 2016 la delegazione trattante di cui all'art. 10 del CCNL del 1 aprile 1999, così come individuata con DGR n.1515/2015, non avendo rilevato rilievi in merito e nel prendere atto e recepire tutta la documentazione trasmessa dal Sindaco del Comune Capofila di Tito, ha sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale NON DIRIGENTE, confluito nel ruolo speciale ad esaurimento istituito con DGR n.1536/2011 e distaccato presso l'Ufficio Comune dell'Area Programma Marmo Platano Melandro, ai fini dell'utilizzazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2015.

Che con nota del Consiglio Regionale della Basilicata datata 4 febbraio 2016, n.1298/C di protocollo, la dirigente dott.ssa Vesna ALAGIA ha trasmesso al Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione – Dipartimento Presidenza della Giunta della Regione Basilicata ed a questo Comune Capofila (per il tramite dell'Ufficio Comune) il sopraccitato CCDI – Annualità 2015, giusta nota a firma del Presidente della delegazione trattante del personale non dirigente delle ex Comunità Montane, dott. Rocco CORONATO.

Che con determinazione dirigenziale n.02 del 9 febbraio 2016 il Segretario Generale, dott. Antonio LOMBARDI, ha approvato, tra l'altro, gli esiti della valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa ai fini della determinazione della premialità economica per l'anno 2015 così come risulta dal seguente prospetto riepilogativo limitatamente alla sig.na Antonietta COLANGELO:

Dipendente	Punteggio	Punteggio	Valore	Fascia	Premialità Economica
	Capacità e Comportamenti	Obiettivi Collettivi e Risultati	Indice di fattore	Dalla lett.a) Alla lett. g)	%
Antonietta COLANGELO	295	160	455	a)	100

Con determinazione dirigenziale dello scrivente n.31 del 9 settembre 2015:

1. si è preso atto della comunicazione acquisita agli atti di questo ente in data 14 luglio 2015 al n.2530 di protocollo, con la quale il Responsabile di Servizio, sig. Gerardo SETARO, ha rilasciato il nulla osta all'erogazione a favore della sig.na Antonietta COLANGELO, dipendente con contratto a tempo determinato (ex lavoratrice con contratto do co.co.co. trasformato in contratto di lavoro a tempo determinato) dell'acconto del 50% della premialità massima di produttività collettiva 2015, prevista al punto 8 dell'allegato 1 del CCDI 2015, attesa la presunzione da parte del citato responsabile di una valutazione finale della dipendente assegnata alla sua Unità di Progetto che va dalla sufficienza a salire;

2. si è determinato e liquidato, per quanto sopra, ai sensi e per gli effetti del punto 8 - Allegato 1 al CCDI 2015, a favore della sopraccitata dipendente la somma complessiva lorda € 2.077,00, oltre gli oneri, quale acconto (pari al 50%) della premialità massima prevista per l'anno 2015, fermo restando il diritto di trattenere le somme non dovute in caso di diversa valutazione finale su base annua.

TUTTO CIO' PREMESSO.

RITENUTO, per quanto sopra, provvedere alla determinazione, ripartizione e liquidazione della premialità massima a saldo della annualità 2015 e chiedere al Comune di Tito, Amministrazione Capofila dell'Area Programma di disporre il pagamento del trattamento economico accessorio di che trattasi a carico del contributo di € 31.000,00 assegnato e accreditato da parte della Regione Basilicata.

VISTI il Decreto del Presidente della Repubblica ed i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro qui di seguito riportati: D.P.R. 3 agosto 1990, n.333, C.C.N.L. 6 luglio 1995, C.C.N.L. 13 maggio 1996, C.C.N.L. 16 luglio 1996, C.C.N.L. 31 marzo 1999, C.C.N.L. 1 aprile 1999, C.C.N.L. 14 settembre 2000,

C.C.N.L. 5 ottobre 2001, C.C.N.L. 22 gennaio 2004, C.C.N.L. 9 maggio 2006, C.C.N.L. 11 aprile 2008 e C.C.N.L. 31 luglio 2009.

ACCERTATA la propria competenza nella materia oggetto della presente determinazione e verificate la correttezza delle procedure seguite, la conformità del presente atto ai principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché ai principi di buona amministrazione e la correttezza dell'azione amministrativa.

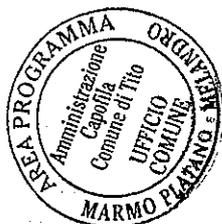
DETERMINA

1. DETERMINARE, come in effetti determina, per i motivi indicati in narrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art.7 del CCDI 2015, Allegato 2, in € **2.077,00** la somma complessiva lorda, oltre gli oneri, quale saldo della premialità massima prevista per l'anno 2015 spettante alla sig.na Antonietta COLANGELO, dipendente con contratto a tempo determinato (ex lavoratrice con contratto di co.co.co., trasformato in contratto di lavoro a tempo determinato), proveniente dalla soppressa Comunità Montana del Melandro, distinta come segue:

Nome e Cognome	C A T E G O R I A	Premialità annua prevista Costituzione Fondo 2015 D.D. N.22/2015 (Allegato 2 CCDI 2015) A	Importo Acconto già erogato 50% D.D. N.31/2015 (Punto 8 Allegato 1 CCDI 2015) B	Fascia attribuita in riferimento al valore indice di prestazione conseguito (Punto 7 Allegato 1 CCDI 2015) C	Premialità % D	Premialità Economica spettante sulla base della fascia e valore di cui alle colonne C e D Allegato 2 CCDI 2015) E	Premialità Economica da erogare a saldo F = E - B
Antonietta COLANGELO	C	4154	2077	a)	100	4154	2077

2. CHIEDERE al Comune di Tito, Amministrazione Capofila dell'Area Programma di disporre il pagamento del trattamento economico accessorio di che trattasi a carico del contributo di € 31.000,00 assegnato e accreditato da parte della Regione Basilicata.

3. TRASMETTERE, per i provvedimenti di competenza, all'Ufficio Economico Finanziario del Comune di Tito, copia della presente determinazione.



IL RESPONSABILE
Rag. Giovanni GUERRIERO

SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DEL COMUNE CAPOFILA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno a valere sull'intervento:

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.

Li _____

IL RESPONSABILE
Rag. Angela TORNINCASA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE COMUNE CAPOFILA

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune Capofila in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li _____

IL RESPONSABILE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE UFFICIO COMUNE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dell' Ufficio Comune dell'Area Programma "Marmo Platano Melandro" in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Prot. n. 1854

N. 23 di Pubblicazione.

Li 10.06.2016



IL RESPONSABILE
Rag. Giovanni GUERRIERO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giovanni Guerriero", written over the printed name.